

IL PRESIDENTE

VISTA la legge n. 508 del 21/12/1999 di riforma delle Accademie di Belle Arti, dell'Accademia Nazionale di Danza, dell'Accademia Nazionale di Arte Drammatica, degli Istituti Superiori per le Industrie Artistiche, dei Conservatori di Musica e degli Istituti Musicali Pareggiati;

VISTO il D.P.R. n. 132 del 28/02/2003 concernente il regolamento recante criteri per l'autonomia statutaria, regolamentare ed organizzativa delle Istituzioni Artistiche e Musicali, a norma della legge n. 508/99;

VISTO l'art. 8 dello Statuto del Conservatorio Statale di Musica "Nicola Sala" di Benevento;

VISTO l'accordo sottoscritto da Ministero e OO.SS. in data 26 gennaio 2024 in materia di "*Criteri generali per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi al personale delle elevate qualificazioni delle Istituzioni AFAM*";

VISTO il CCNL AFAM 2024-2027 del 18.01.2024;

CONSIDERATA la nota MUR prot.n. 5631 recante ad oggetto "*Sottoscrizione Contratto Collettivo Nazionale Integrativo AFAM 2024-2027*";

VISTO il deliberato del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 10/05/2024 con il quale è stato approvato il Regolamento per l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ);

ADOTTA

il Regolamento per l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ).



Il Presidente
Caterina Meglio



REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ)

Art. 1 - Criteri di Graduazione degli Incarichi EQ.

Organico dell'Istituzione:

Gli incarichi EQ sono graduati secondo la dimensione dell'organico dell'istituto:

Fino a 50 unità

Da 51 a 100 unità

Da 101 a 150 unità

Da 151 a 200 unità

Oltre 201 unità

Complessità degli Incarichi:

Gli incarichi EQ sono suddivisi in tre categorie basate sulla complessità:

Alta Complessità (ex EP2): Direzione amministrativa, con responsabilità per la gestione complessiva dell'istituto, incluse le risorse umane, finanziarie e strategiche.

Media Complessità (ex EP1): Direzione di ragioneria, con responsabilità sulla gestione contabile e finanziaria dell'istituto.

Bassa Complessità: Coordinamento di strutture o attività specifiche, come dipartimenti piccoli o servizi amministrativi limitati.

Tabella di Graduazione:

La seguente tabella mostra la graduazione degli incarichi EQ in base alla dimensione dell'organico e alla complessità dell'incarico:

Organico	Fino a 50	51-100	101-150	151-200	Oltre 201
Alta Complessità (ex EP2)	A1	A2	A3	A4	A5
Media Complessità (ex EP1)	B1	B2	B3	B4	B5
Bassa Complessità	C1	C2	C3	C4	C5

Art. 2 - Conferimento degli Incarichi EQ.

Attribuzione degli Incarichi ex EP1 (Direzione di Ragioneria):

Requisiti: Il personale ex EP1 deve possedere comprovata esperienza nella gestione finanziaria e contabile.

Compiti e Responsabilità: Comprende la supervisione della gestione finanziaria e contabile dell'istituto, procedure di acquisto di beni e servizi, inclusi il bilancio e la rendicontazione.

Durata: Gli incarichi sono conferiti per un periodo da uno a tre anni, con possibilità di rinnovo. In prima applicazione per la durata del mandato del direttore.

Retribuzione: Fissata fino ad un massimo di €11.000 annui, in base ai risultati raggiunti.

Attribuzione degli Incarichi ex EP2 (Direzione Amministrativa):

Requisiti: Il personale ex EP2 deve avere esperienza nella gestione amministrativa globale, incluse risorse umane e strategia.

Compiti e Responsabilità: Comprende la gestione amministrativa dell'intero istituto, con responsabilità per il personale, il bilancio e la strategia.

Durata: Gli incarichi sono conferiti per un periodo da uno a tre anni, con possibilità di rinnovo.

Retribuzione: Fissata fino ad un massimo di €15.000 annui, con una componente variabile legata agli obiettivi.

Processo di Attribuzione degli Incarichi:

La procedura di attribuzione inizia con una valutazione delle competenze, del merito e delle prestazioni del personale candidato.

Il Consiglio di Amministrazione, sulla base delle valutazioni, assegna gli incarichi tenendo conto delle esigenze dell'istituto e delle competenze del personale.

Art. 3 - Criteri di Valutazione degli Incarichi

Criteri Generali:

Ogni incarico EQ deve includere criteri di valutazione predeterminati, come indirizzi di riferimento, obiettivi da raggiungere e comportamenti organizzativi attesi.

Valutazione delle Prestazioni:

La valutazione delle prestazioni si basa su criteri di efficienza, efficacia, qualità del lavoro e raggiungimento degli obiettivi.

La valutazione è condotta da un comitato designato dal Consiglio di Amministrazione, che monitora costantemente le prestazioni del personale.

Art. 4 - Compensi

Retribuzione degli Incarichi:

Incarichi ex EP1: fino ad un massimo di €11.000 annui, con possibilità di incremento in base ai risultati ottenuti.

Incarichi ex EP2: fino ad un massimo di €15.000 annui, suddivisi in una componente fissa e una variabile in base al raggiungimento degli obiettivi.

Struttura della Retribuzione:

La retribuzione degli incarichi è composta da una parte fissa e una variabile legata al raggiungimento degli obiettivi, con criteri specifici per la misurazione delle prestazioni.

Art. 5 - Revoca degli Incarichi

Criteri di Revoca:

La revoca degli incarichi può avvenire prima della scadenza con atto scritto e motivato, in caso di risultati non positivi, obiettivi non raggiunti o comportamenti non conformi.

Procedura di Revoca:

Prima di formalizzare una valutazione negativa, il Consiglio di Amministrazione acquisisce le osservazioni del dipendente interessato.

In caso di revoca, il dipendente ha diritto a un nuovo incarico conforme alle proprie competenze.

Art. 6 - Disposizioni Finali

Trasparenza e Pubblicità:

Il regolamento sarà pubblicato sul sito del Conservatorio per garantire trasparenza e accessibilità.

I criteri per l'attribuzione e la valutazione degli incarichi saranno comunicati chiaramente a tutto il personale.

Interpretazione e Controversie:

Le controversie sull'interpretazione del regolamento saranno gestite in accordo con le parti interessate.

In caso di disaccordo, le parti possono ricorrere a un organo di arbitrato interno o a un rappresentante del Ministero.

Benevento, 10 maggio 2024

Il Presidente
Caterina Meglio

